**Может ли организация отказать в приеме на работу без объяснения причин**

В силу требований ст. 64 Трудового кодекса РФ необоснованный отказ в заключении трудового договора запрещается.

Отказ в приеме на работу может быть только по причинам, связанным с деловыми качествами работника, а также если ограничения или преимущества в приеме на работу предусмотрены федеральными законами.

Под деловыми качествами работника следует понимать способности физического лица выполнять определенную трудовую функцию с учетом имеющихся у него профессионально-квалификационных качеств (например, наличие определенной профессии, специальности, квалификации), личностных качеств работника (например, состояние здоровья, наличие определенного уровня образования, опыт работы по данной специальности, в данной отрасли).

По письменному требованию лица, которому отказано в заключении трудового договора, работодатель обязан сообщить причину отказа в письменной форме в срок не позднее чем в течение 7 рабочих дней со дня предъявления такого требования.