**О трудовых правах работников-доноров**

В соответствии с Трудовым кодексом РФ работникам, сдавшим кровь и (или) ее компоненты, работодатели обязаны предоставлять гарантии и компенсации, установленные законодательством РФ.

В день сдачи крови и ее компонентов, а также в день связанного с этим медицинского осмотра сотрудник освобождается от работы.

В случае если по соглашению с работодателем сотрудник в день сдачи крови и ее компонентов вышел на работу (за исключением работ с вредными и (или) опасными условиями труда, когда выход на работу в этот день невозможен), ему предоставляется по его желанию другой день отдыха.

После каждого дня сдачи крови и ее компонентов работнику предоставляется дополнительный день отдыха. Указанный день по желанию сотрудника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован в другое время в течение года после дня сдачи крови и ее компонентов.

Необходимо помнить, что:

- сотруднику, который сдавал кровь в период своего отпуска, работодатель должен предоставить 2 дня отдыха (Письмо Минтруда России от 09.04.2019 N 14-2/ООГ-2513);

- при сдаче крови сотрудником в выходной день он имеет право (с учетом дополнительного дня отдыха) на 2 дня отдыха, которые подлежат оплате в размере среднего заработка (Письмо Минтруда России от 15.11.2013 N 14-1-204);

- если по соглашению с работодателем сотрудник в день сдачи крови и ее компонентов вышел на работу (за исключением работ с вредными и (или) опасными условиями труда, когда выход на работу в этот день невозможен), ему предоставляется по его желанию другой день отдыха (Письмо Минтруда России от 27.04.2022 N 14-2/ООГ-2799);

- ограничений в оплате дней отдыха, предоставляемых работнику за день сдачи крови, в зависимости от того, является такой день выходным или рабочим, не установлено. При сдаче крови и ее компонентов работодатель сохраняет за сотрудником его средний заработок за дни сдачи и предоставленные в связи с этим дни отдыха.